

The logo for LEQUIEN features the company name in a bold, blue, sans-serif font. The letters are contained within a light blue, horizontally-oriented oval shape that has a slight 3D effect with a darker blue shadow on the right side. The background of the top half of the page is a solid blue color with diagonal light blue stripes in the upper left corner.

**LEQUIEN**

F A B R I C A T I O N   M E C A N I Q U E

**Politique Santé Sécurité Environnement**

## **Nom du document**

DO COM 004 : Politique Santé Sécurité Environnement

## **Champ d'application**

La présente politique s'applique à l'ensemble des activités réalisées par les différents sites de la société en tenant compte des législations propres et des contextes locaux sans jamais s'écarter des objectifs suivants

## **Propriété**

Société Lequien

## **Version du document**

IND A : MAJ le 16/10/2025

---

## **Engagements**

Garantir la sécurité, la santé de nos collaborateurs et de l'ensemble des parties intéressées de nos projets est l'une des missions principales de la société Lequien. C'est un levier majeur qui compose l'essence même de notre groupement et qui nous permet à l'heure d'aujourd'hui de répondre au mieux aux exigences de l'ensemble de nos clients.

Notre priorité absolue est de concevoir un environnement de travail propice au développement de chacun dans les conditions optimales. Notre volonté de garantir un environnement exempt de toutes situations pouvant entraîner une quelconque répercussion sur la santé de nos salariés traduit notre réel engagement et est un enjeu certain pour chacun d'entre nous.

De plus, conscient des enjeux environnementaux, la société Lequien œuvre dans ses actions quotidiennes pour une prise de conscience et la mise en place d'actions détaillées au chapitre 5 de la présente politique afin de réduire son impact environnemental.

De ce fait, chaque jour et dans l'ensemble des activités de chacun et chacune, les sujets de santé, sécurité et environnement sont une composante majeure. L'entreprise Lequien compte sur chacun de ses collaborateurs pour incarner et faire évoluer ces sujets de fonds. Toutes et tous sommes responsables de favoriser et garantir des conditions propices à la pleine application des moyens sous cités. Cela va de même pour l'ensemble de nos prestataires et sous-traitants avec lesquels nous travaillons et pour lesquels nous appliquons la même attention sur ces sujets.

---

## I. Nos objectifs

- Garantir des conditions de travail qui préserve la santé de toutes et tous travaillant de près ou de loin avec la société LEQUIEN
- Promouvoir une culture sécurité au sein de laquelle chacun contribue à son amélioration continue et encourage le recours à de meilleures pratiques.
- Réagir efficacement par des actions immédiates permettant de répondre rapidement aux différents types d'accidents pouvant survenir.
- Garantir la conformité de nos machines et installations permettant l'exercice de nos activités dans des conditions sécurisantes pour tous
- Prévenir et supprimer les environnements à risque au sein et aux abords de nos ateliers afin de lutter contre les accidents
- Veiller à l'ergonomie des postes de travail pour garantir un environnement de travail agréable et optimal pour tous
- Contenir et réduire autant que possible notre impact environnemental lié à l'exercice de nos activités

---

## II. Prévention

Chez Lequien, nous plaçons la santé et la sécurité de nos collaborateurs au cœur de nos priorités. Notre démarche repose sur l'anticipation et la prévention rigoureuse des risques liés à nos métiers. Pour cela, nous travaillons avec les partenaires adaptés à chaque situation présentant un risque pour la santé et la sécurité de tous.

- Dans un premier temps, la médecine du travail intervenu dans notre atelier de chaudronnerie pour une étude sur les fumées de soudage ainsi qu'une étude des impacts liés aux vapeurs dans notre atelier d'usinage. A cela se sont ajoutés des sensibilisations ciblées et des préconisations adaptées pour limiter l'impact sur la santé de tous. Nous avons notamment mis en place de systèmes d'aspiration adaptés sur nos postes à souder manuels et robotiques.

L'ergonomie au poste de travail et le bien-être des salariés sont intégrés à chaque nouveau projet que nous menons, afin de garantir les meilleurs standards, innovations et formations.

- En effet, nous faisons intervenir des ergonomes pour étudier et adapter les postes de travail, notamment dans les zones spécifiques de montage et de manutention. De plus

nous restons également à l'écoute des besoins d'adaptation ou de modification des postes afin d'assurer un environnement de travail confortable pour tous.

- Les Équipements de Protection Individuelle (EPI) sont systématiquement mis à disposition afin de couvrir l'ensemble des risques liés à nos activités : brûlures, coupures, exposition aux fumées, nuisances sonores, salissures et projections diverses. Les consignes d'utilisation et la liste de chacun des EPI disponibles sont présentées puis affichées à la connaissance de tous dans nos ateliers.

Cette prévention s'appuie également sur une cartographie des risques en matière de santé et sécurité au travail, réalisée à travers le Document Unique d'Évaluation des Risques (DUER).

- Enfin nos ateliers (usinage et chaudronnerie) sont équipés de système de levage sur les différents postes de travail (potence, pont roulant, robots de manutention, pinces adaptés, équilibreurs de charge...), nous mettons un point d'honneur à préserver la santé de nos collaborateurs en leur évitant les gestes répétés et les positions de travail inconfortables.

L'objectif ? Prévenir les TMS (Troubles Musculo-Squelettiques) en améliorant les conditions et l'organisation du travail, tout en sensibilisant les collaborateurs aux bonnes pratiques ergonomiques afin de garantir leur bien-être sur le long terme.

---

### III. Formation & Information

Nous sommes convaincus que le partage de cette politique SSE passe par l'inculcation des valeurs de santé et de sécurité dès l'arrivée de chaque nouveau collaborateur. C'est pourquoi, chez Lequien, une partie dédiée du parcours d'intégration au sein de notre cahier d'accueil met un point d'honneur à sensibiliser, informer et former sur :

- le port des équipements de protection individuelle,
- le respect des règles de sécurité au sein de nos ateliers.

Nous formons également les collaborateurs aux processus, et bonnes pratiques à adopter, afin de créer un environnement de travail sûr et conforme. Sur chaque poste de travail nous mettons à disposition des fiches d'instruction qui expliquent en détail les consignes de sécurité et le fonctionnement des différentes machines présentes dans nos ateliers (de la mise en route à la réalisation de la maintenance).

La prévention repose aussi sur un management formé et responsabilisé, favorisant l'écoute et la prise en compte des situations individuelles.

Nous plaçons la sécurité au cœur de nos activités grâce à des conditions de travail adaptées. Nous privilégions une communication qui valorise le développement de l'innovation, des initiatives et des interactions positives en faveur du bien-être collectif.

Nous sommes convaincus que cette approche doit être soutenue par la Direction, les responsables mais aussi par l'ensemble des collaborateurs, afin de pérenniser notre culture SSE.

---

#### **IV. Culture et Leadership**

Il est important pour nous de créer une vision commune autour de ses actions afin de les faire vivre de manière pérenne au sein de notre entreprise.

C'est pourquoi chaque collaborateur est invité à être acteur de cet engagement en :

- veillant à sa propre sécurité ainsi qu'à celle des personnes avec lesquelles il interagit,
- respectant les consignes et procédures en vigueur relatives à la santé et à la sécurité au travail,
- contribuant au développement d'une culture de sécurité partagée par tous et pour tous.

Chaque situation à risque identifiée fait l'objet d'un rappel immédiat des règles de sécurité par le biais d'une Minute Sécurité. De plus chaque nouvel arrivant doit passer après quelques semaines un questionnaire relatif à la santé, la sécurité et aux questions environnementales au sein de nos ateliers. Cela nous permet de nous assurer la bonne compréhension et l'ancrage de ces valeurs dans l'esprit de tous. Des questions santé et sécurité sont aussi abordées dans nos questionnaires Go/NoGo que nous faisons passer à intervalle régulier pour la majorité de nos collaborateurs afin de pérenniser les connaissances et compétences de chacun.

Par ailleurs, les collaborateurs disposent d'un point d'affichage régulièrement mis à jour regroupant l'ensemble des consignes et bonnes pratiques en matière de santé et sécurité acquises sur chacun de nos métiers.

De plus, nous encourageons un dialogue constructif et ouvert sur ces sujets grâce à des groupes de travail et une communication continue lors des réunions de suivi de production, organisées chaque semaine.

Nous nous engageons également à favoriser le retour à l'emploi par l'adaptation des postes de travail et un accompagnement individualisé avant chaque reprise (visite médicale, entretiens, aménagements nécessaires).

En effet, dans le cadre de notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion, nous collaborons avec l'AGEFIPH et CAP EMPLOI afin de favoriser l'intégration et le maintien dans

l'emploi des personnes en situation de handicap. Cette démarche s'inscrit dans notre volonté de promouvoir un environnement de travail accessible, bienveillant et respectueux.

---

## V. Environnement

Conscient des enjeux climatiques et environnementaux, nous œuvrons pour limiter l'impact de nos activités afin de préserver les écosystèmes et les populations. De ce fait, nous agissons sur le plan environnemental à travers :

- le tri sélectif et la sensibilisation des équipes.
- le recyclage des matières, emballages, huiles, copeaux et ferrailles sont suivis et traités par des organismes spécialisés.
- Nos huiles de coupe sont récupérées directement depuis les bacs à copeaux grâce à un système d'aspiration, afin de les réutiliser pour de prochaines productions. Nous œuvrons en faveur de la surconsommation et la pollution des sols
- La conception de nos propres moyens de conditionnements adaptés à nos pièces pour les rotations de livraisons et éviter ainsi le gaspillage.
- le recyclage de la chaleur produite par les compresseurs des machines CN pour le chauffage des locaux.
- Le recyclage des conditionnements existants et la réutilisation des cartons d'emballage.
- L'optimisation de nos transports en veillant à ne pas faire de transports à vide pour éviter l'émission inutile de CO<sub>2</sub>.
- La vigilance portée sur les matériaux de construction de nos bâtiments afin d'éviter toute déperdition de chaleur et de surconsommation d'énergie.
- Le passage de l'ensemble de nos éclairages en LED halogène

La préservation de notre environnement, notamment à travers la réduction des émissions de gaz à effet de serre, constitue une priorité que nous faisons perdurer grâce à des actions désormais ancrées dans nos pratiques de fabrication. Nous veillons à limiter notre empreinte environnementale en réduisant le gaspillage et les sources de pollution, conscients de l'impact que celles-ci peuvent avoir sur les populations et sur notre planète. Notre objectif est de contribuer à un environnement sain, par tous et pour tous.

Annexe.

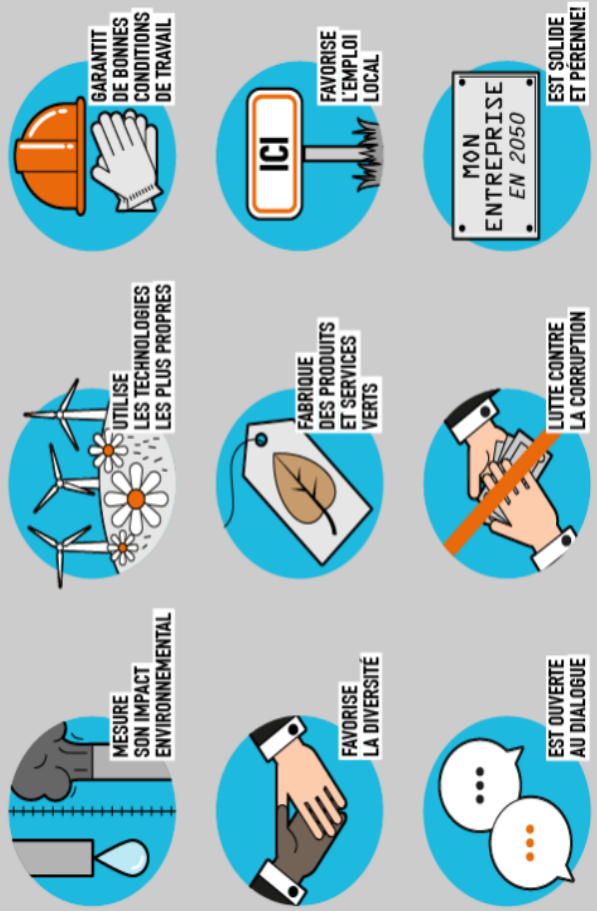
LEQUIEN participe à la réinsertion des personnes en difficulté (MAS à Hesdin)  
LEQUIEN fait des dons pour des actions humanitaires ( achat de pommes pour les restos du coeur , tulipes contre le cancer...etc)

LEQUIEN maîtrise et recycle ses déchets (huiles, cartons, palettes bois...)  
LEQUIEN sensibilise son personnel à la récupération et au tri des déchets.

LEQUIEN a une bonne cotation Banque de France.  
LEQUIEN se donne les moyens pour passer d'une PME familiale à une entreprise de type industrielle.

LEQUIEN est partenaire avec la MISSION LOCALE (2 emplois + visites de nos ateliers)  
LEQUIEN donne la priorité aux fournisseurs régionaux et français

**UNE ENTREPRISE RESPONSABLE...**



LEQUIEN fait participer son personnel dans le choix des investissements matériels.  
LEQUIEN fait participer son personnel avec des cabinets de consultants pour discuter des pistes d'amélioration  
LEQUIEN diffuse ses résultats d'entreprise

LEQUIEN récupère la chaleur des compresseurs d'ateliers pour le chauffage de ses bureaux et cuisine du personnel

LEQUIEN est une PME.  
C'est Mr LEQUIEN qui gère le commercial .  
Le contrôle des factures achats et ventes est fait par une validation (rapprochement) dans SYLOB par le service comptabilité.